



Comunicado 2

15 / 01 / 2025

MESA DE CONVENIO DE ASUNTOS SOCIALES

Hoy se ha celebrado la segunda reunión de la Mesa Técnica de Asuntos Sociales dentro del proceso negociador del III Convenio Colectivo de Adif. Tras un año de demora y respetando rigurosamente la tradición de parar todo para coger fuerzas con los turroneos navideños, por fin parece que arranca la negociación de verdad.

PRIMERA REUNIÓN (¿DE TRABAJO?)

La empresa, que ha definido esta reunión como “primera reunión de trabajo”, ya nos ha manifestado que “no quiere abrir mucho el abanico en el desarrollo de estos temas”. Ya intuíamos el escaso interés a tenor de los tres documentos que nos habían presentado, sobre Igualdad y No Discriminación, Permisos y Licencias y Fondo Social. Tres documentos que no recogían medidas concretas, sino propuestas generales y meras declaraciones de intenciones.

El Comité General de Empresa (CGE), que sigue trabajando en una plataforma unitaria, ha presentado dos propuestas, sobre Igualdad y Diversidad y Política Social, desarrollando varios puntos sobre los que negociar. Además, el CGE está cerca de consensuar dos nuevos documentos (Conciliación y Corresponsabilidad y Permisos y Licencias) para presentarlos en los próximos días.

IGUALDAD Y CONCILIACIÓN, PRIORITARIAS PARA EL SFF-CGT

Sabemos que nos encontramos ante una oportunidad histórica de mejorar nuestras condiciones laborales. En este convenio es prioritario desarrollar de una vez por todas la nueva ordenación profesional, que permitirá mejorar muchas cuestiones referidas a la conciliación. Pero hay muchos asuntos que precisan de un compromiso real y de propuestas ambiciosas y valientes que permitan avanzar realmente en estos ámbitos. Porque el trabajo a turnos o las brigadas, por ejemplo, son circunstancias que dificultan mucho la conciliación y es inaplazable que sean reguladas en este convenio. Por eso el SFF-CGT se toma esta mesa muy en serio.

Además, hay más temas de calado para abordar en esta mesa, como la prevención y la salud laboral, la formación, el código ético o el medio ambiente, entre otros. En el SFF-CGT tenemos hechos los deberes, con una plataforma reivindicativa, aprobada por la afiliación, que recoge una serie de medidas destinadas a mejorar todos estos ámbitos. Y vamos a luchar por introducir todas estas mejoras en el nuevo convenio.

